



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Posredniški organ: Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport

Datum: 23. 1. 2019

Upravičenec: Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje

Naslov: Titov trg 2, 3320 Velenje

Naziv operacije: Pridobivanje kompetenc 2016-2019, LU Velenje

Številka operacije: OP20.00421

## LETNO KONZORCIJSKO VSEBINSKO POROČILO O IZVAJANJU PROJEKTA PO JR KOMPETENCE OD 2016 DO 2019

**Za obdobje 1. 1. 2018 - 31. 12. 2018**

### **1. Kratak opis prispevka izvajanja operacije k ciljem Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 do 2020**

Izvajanje projekta »Pridobivanje kompetenc 2016-2019, LU Velenje« na območju Savinjske regije, pokrivajo Ljudska univerza Velenje, kot poslovodeči ter partnerji Šolski center Slovenske Konjice – Zreče, Šolski center Velenje, Invel d.o.o. ter Zavod Uspešen.si.

Vsi partnerji pomembno pripomorejo k doseganju ciljev Operativnega programa in sicer predvsem prednostne osi 10 – Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljše zaposljivost, prednostne naložbe 10.1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno preko poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, specifičnega cilja: 10.1.1. Izboljšave kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.

### **2. Kratak vsebinski povzetek operacije**

V projektu omogočamo vključitev zaposlenim, s poudarkom na starejših od 45 let in z nižjo izobrazbo, ki imajo na ta način možnost/priročnost pridobiti nova znanja in nove kompetence za uspešnejše delo in večjo aktivnost na trgu dela. Programi, v katere omogočamo vključitev zaposlenim, so oblikovani glede na potrebe okolja celotnega konzorcija.

Od januarja do decembra 2018 smo v 49 izobraževalnih programih zabeležili 599 vključitev, od tega 345 različnih posameznikov. Programi so se izvajali v skladu s prijavljenimi programi. Vključevali so se zaposleni tako iz manjših kot tudi večjih gospodarskih družb, samostojni podjetniki ter samozaposleni na kmetijah. V večji meri so udeleženci ustrezali ciljni skupini, ki jo s projektom zasledujemo. Udeleženci so v veliki večini s programom tudi uspešno zaključili.

V skladu z zahtevami razpisovalca smo zagotovili individualne razgovore in svetovanje kandidatom med samim izvajanjem programov ter spremljanje njihovega napredka ter rezultatov programov po 4-ih tednih po zaključku programa. Spremljanje udeležencev poteka tudi po 6-ih mesecih. Rezultati spremljanja so zavedeni v Prilogi 1 k letnemu poročilu konzorcija

### **3. Poročilo o realiziranih aktivnostih operacije**

#### **a) Delo projektne pisarne (navedite realizirane aktivnosti in sodelovanje v konzorciju)**

##### **Sodelovanje v konzorciju:**

Ugotavljamo, da je sodelovanje s konzorcijskimi partnerji je dobro. V projektni pisarni smo prevzeli vlogo zbiranja prijav kandidatov za posamezni program in ob pozivu s strani posameznega partnerja, le-temu predamo seznam prijaviženih. Seznam se zapisuje v računalniški obliki (Excel), kar pripomore tudi pri lažjem oblikovanju skupin po potrebah in predznanju udeležencev.

V letu 2018 je bilo veliko predstavitev projekta podjetjem. V predstavitvah so sodelovali vsi partnerji. Vsak partner je prevzel tisti del podjetij, s katerimi je v preteklosti dobro sodeloval. Ljudska univerza Velenje je sklicala skupni sestanek z večjimi podjetji znotraj Šaleški regiji (Gorenje, Premogovnik Velenje, Plastika Skaza, ...).

S konzorcijskimi partnerji smo ob poročilih pregledali obveznosti partnerjev do poslovođečega (plan/realizacija in rezultati), plan izvajanja dejavnosti za leto 2018, finančni plan za leto 2018, potrebno dokumentacijo za pripravo poročil, obravnavali predlog za vlogo avansa-predplačila ter odgovorili na odprta vprašanja partnerjev. Vsak partner je prejel seznam listin in dokumentov (check lista), ki so potrebni ob poročanju. Srečanja so se udeležili vsi partnerji.

Sprotna vprašanja znotraj konzorcija rešujemo sproti, večinoma po telefonu ali preko elektronske pošte.

Vodja in koordinatorka projekta sta ves čas spremljali potek izvajanja projekta pri vseh konzorcijskih partnerjih. Spremljali sta doseganje kazalnikov, potek izvajanja projekta, usklajevanje realizacije programov med partnerji (prenos programov od enega partnerja, ki ni mogel doseči plana, do drugega, ki je svoj plan izpolnil in je imel potrebo in ljudi za izvajanje dodatnih programov). Skrbeli sta tudi za aktivno medosodelovanje partnerjev in pravočasno pripravo dokumentacije pri pripravo poročil.

##### **Informiranje in promocija:**

Za potrebe informiranja smo uporabljali promocijski material na ravni konzorcija in dodatni informacijski material, ki ga je pripravil posamezni konzorcijski partner. Na spletni strani partnerjev smo objavili podroben opis projekta ter programe, ki jih bomo v partnerstvu v obdobju treh let izvedli za zaposlene (<http://bit.ly/2gKoZPV>). Poleg spletne strani smo izvedli kontaktne oddaje v živo na lokalni VTV, Regionalni koroški televiziji ter na radiu Moj radio. Večino promocije se je vršila tudi preko objav na spletu in FB medija. Sodelovali smo tudi na prireditvi Pomladni Cvetični sejem ter Jesenski sejem v Velenju, kjer smo predstavljali projekt in zbirali prijave. Z Mestno občino Velenje smo se dogovorili za baner, ki smo ga obesili na steno Ljudske univerze Velenje, to je stena ob glavni promenadi.

Za potrebe izvajanja smo udeležencem pripravili beležke ter pisala (opremljene z logotipi projekta oz. financierjev), ki jih udeleženci prejmejo na prvem srečanju.

Velik poudarek je bil na ravni osebne komunikacije s podjetji in posamezniki. V informiranje in promocijo smo vključili delodajalce, s predstavivami projekta direktorjem in kadrovskim delavcem (BSH, Gorenje, Skaza, Komunala, Unior, SwatyComet, GKN DriveLine, Isokon, Kostroj, Eurel, Ecotip, Oplast, Thermana Laško, Terme Resort, JKP d.o.o, KGZ z.o.o, Schwab, Wravor, Mercator ..., osnovne šole, vrtci in druge javne ustanove na območju UE Velenja, Šoštanja, Nazarija, Slovenskih Konjic in Laškega, ...); sindikatom delavcev (BSH, Gorenje), z zbornicami (SŠGGZ) ter strateškim in strokovnim partnerjem Svetovalnega središča Velenje (SŠGGZ, CSD, Integra, Pisarna EU projektov, ŠC Velenje, Invel).

##### **Izobraževanje za organizatorje:**

V letu 2018 nismo izvajali izobraževanja za organizatorje. Izobraževanje je že bilo izvedeno v letu 2016.

#### **b) Izvajanje programov (sodelovanje z gospodarstvom, predlogi glede dolžine in vsebine programov)**

Programi in možnost izobraževanja za zaposlene smo predstavili v večjih in manjših podjetjih ter drugih organizacijah v širši okolici vseh konzorcijskih partnerjev (Gorenje d.d., BSH-hišni aparati; Skaza plastika, TEŠ, DBSS d.o.o, Premogovnik Velenje, Kovinarstvo Sovič, Activa Group, Unior, SwatyComet, GKN Driveline, Isokon, Kostroj, Oplast, Thermana Laško, Terme Resort, JKP d.o.o, KGZ z.o.o, Schwab, Wravor, osnovne šole, vrtci in druge javne ustanove). Posluževali smo se predvsem osebnih kontaktov in v prvi fazi predstavili programe kadrovske službam. Do manjših delodajalcev smo pristopali z obveščanjem tudi preko VEM točke. Podjetja smo obveščali v sodelovanju z Območno obrtno zbornico Velenje in Slovenske Konjice, Klubom podjetnikov in občini Slovenske Konjice, Zreče, Vitanje, Laško, ki so sestavni del podpornega okolja podjetjem, zaposlene na kmetijah pa preko združenja kmečkih žena ter kmetijsko-svetovalnih služb.

Za zaposlene smo pripravili informativne plakate o izobraževanjih, ki so bili razobešeni na oglasnih deskah v podjetjih, na voljo so bili tudi kontaktni podatki za podrobnejše in dodatne informacije po telefonu. V nekaterih primerih smo izkoristili tudi možnost obveščanja zaposlenih preko intraneta podjetja.

Ugotavljamo, da je pomemben kontakt z delodajalcem, saj je podpora delodajalca za zaposlene, ki so ciljna skupina, nujna zaradi zagotovitve ustreznega delovnega časa za udeležbo na izobraževanju. Podpora delodajalca je pogosto dodatna motivacija za vključitev in tudi redno udeležbo v programu izobraževanja; tako je na primer podjetje Komunalno podjetje Velenje omogočilo delavcem obiskovanje tečaja v okviru delovnega časa, kar skoraj zagotovo prispevalo k temu, da so bili udeleženci lahko prisotni na vseh srečanjih in jih je tudi dodatno motiviralo za izobraževanje. Za to tudi ni bilo težav zaradi nekoliko daljših blokov izobraževalnih ur, saj udeleženci na dneve, ko so hodili na izobraževanje, niso bili prebremenjeni zaradi službenih obveznosti. Podjetje Gorenje d.d., je svojim zaposlenim npr. omogočil obiskovanje programov znotraj podjetja (izven delovnega časa), kjer jim je 50 % udeležbe priznani k delovni prisotnosti. S tem so dodatno motivirali ljudi k prijavi v razpisane programe (preko 150 prijav v 14 dneh). Z izvajanjem smo pričeli v mesecu novembru 2018. Podobne stimulacije se je lotilo tudi podjetje BSH, ki je svojim zaposlenim za potrebe izobraževanja povrnili prevozne stroške.

Odzivi manjših podjetij so manjši. Predvsem jih zmoti dolžina programov. Menijo, da bi morali biti programi krajši, saj dolgi programi za njih pomeni veliko dela pri razporejanju delavcev po izmenah. Delavni čas delavcev je vezan na naročila podjetja in kadar je naročil veliko, se razporedijo tudi na do štiri izmene. Tako je težko usklajevati uro izvedbe posameznega programa in še težje njihovo prisotnost in uspešnost (98 %). Manjša podjetja predlagajo manj obsežne programe (5-10 urne) in za manjše skupine ljudi, katerim izvajanje programa bi bilo lažje prilagajati. Udeleženci na drugi strani pa pri jezikovnih izobraževanjih ugotavljajo, da je ur premalo in da bi bilo potrebno le-te podvojiti.

Splošno mnenje je, da se stvari spreminjajo na bolje. Podjetja so postala bolj zainteresirana za sodelovanje in vključevanje njihovih zaposlenih v izobraževanje. Opazamo pa, da zanimanje za splošna računalniška znanja, kot sta programa RPO in RDO, drastično upada. Tako podjetja kot tudi zaposleni kažejo več zanimanja za bolj specializirane tečaje, kot so npr. Excel, Prez, Auto Cad, programiranje, obdelava podatkov ter tečaje tujih jezikov (angleščina in nemščina).

#### **4. Zaposlitve na projektu (navedite število zaposlenih in povprečni letni delež zaposlitve na projektu)**

Št.	Plačni razred	Povprečni letni delež na projektu	Partner/postlovodeči
1	52	50	AZ Ljudska univerza Velenje
2	33	50	AZ Ljudska univerza Velenje
3	23	60	AZ Ljudska univerza Velenje
4	33	10	AZ Ljudska univerza Velenje
5	26	77,5	Invel d.o.o.
6	26	77,5	Invel d.o.o.
7	30	80	Zavod Uspešen.si
8	30	80	Zavod Uspešen.si

9	30	80	Zavod Uspešen.si
10	30	80	Zavod Uspešen.si
11	43	5	ŠC Velenje
12	28	5	ŠC Velenje
13	38	28	ŠC Slovenske Konjice-Zreče
14	33	56	ŠC Slovenske Konjice-Zreče
15	32	50	ŠC Slovenske Konjice-Zreče
16	28	26	ŠC Slovenske Konjice-Zreče
17	24	36	ŠC Slovenske Konjice-Zreče

### 5. Poročilo o realiziranih kazalnikih operacije

V nadaljevanju posredujemo podatke po kazalnikih, kjer smo upoštevali kazalnike glede na število enkratnih vključitev. Podatki se nekoliko razlikujejo ob prejšnjih poročilih, saj smo do sedaj v teh tabelah upoštevali vključitve in ne posameznike, kot enkratno vključitev.

Št. kazalnika	Kazalnik učinka	Regija	Načrtovani v	Realizirani v	Realizacija	Obrazložitev odstopanja
			2018	2018	2018 v %	
10.7	Število vseh udeležencev, ki so vključeni v programe		625	345	55,20	
			372	300	80,65	
			Realizacijo kazalnikov za leto 2018 bodo realizirani v letu 2019.			
10.8	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe	Savinjska	438	248	56,62	
			Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe e RPO in RDO			
Št. kazalnika	Kazalnik rezultata		261	228	87,36	
			delež udeležencev, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc			
10.1	delež udeležencev, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc	Savinjska	98 %	289	83,77	Odstopanje je zaradi še ne zaključenih programov.
10.2	delež starejših od 45 let, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc	Savinjska	98 %	208	83,87	Odstopanje je zaradi še ne zaključenih programov.

Št. kazalnika	Kazalnik učinka	Regija	Načrtovani v 2017	Realizirani v 2017	Realizacija 2017 v %	Obrazložitev odstopanja
10.7	Število vseh udeležencev, ki so vključeni v programe	Savinjska	694	740	106,63	V obdobju poročanja je prišlo s strani delodajalcev do povečanega povpraševanja po programih tečajev tujega jezika in kreativnega komuniciranja. Tako je bilo v programe SNIQ vključenih več oseb, kot je bilo planirano.
	Število udeležencev, ki so vključeni v programe RPO in RDO		372	339	91,13	
10.8	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe		486	609	125,31	
	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe e RPO in RDO		261	289	110,73	
<b>Št. kazalnika</b>	<b>Kazalnik rezultata</b>					
10.1	delež udeležencev, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc	Savinjska	98 %	731	98,78	Ni odstopanja.
10.2	delež starejših od 45 let, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc		98 %	600	98,52	Ni odstopanja.

Št. kazalnika	Kazalnik učinka	Regija	Načrtovani v 2016	Realizirani v 2016	Realizacija 2016 v %	Obrazložitev odstopanja
10.7	Število vseh udeležencev, ki so vključeni v programe	Savinjska	398	274	68,84	Odstopanje je nastalo zaradi začetnega nezainteresiranja s strani podjetij za sodelovanje pri motivaciji zaposlenih. Veliko časa smo vložili v individualno motivacijo zaposlenih. Kasneje so podjetja prepoznala priložnost v brezplačnem izobraževanju za svoje zaposlene in verjamemo, da bomo v prvih mesecih 2017, to razliko nadoknadili.
	Število udeležencev, ki so vključeni v programe RPO in RDO		174	105	60,34	
10.8	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe		279	206	73,84	
	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe e RPO in RDO		122	85	69,67	
<b>Št. kazalnika</b>	<b>Kazalnik rezultata</b>					
10.1	delež udeležencev, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc	Savinjska	98 %	271	98,91	Ni odstopanja.
10.2	delež starejših od 45 let, ki so uspešno zaključili program za pridobitev kompetenc		98 %	204	99,0	Ni odstopanja.

## **Kvalitativna analiza**

### **I. Analiza dosežkov na ravni fizičnih ciljev:**

Od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 smo v programe izobraževani vključili 345 posameznikov, od tega je bilo 121 udeležencev vključenih v vsaj dva programa. 248 udeležencev je bilo starejših od 45 let (71,88 %). V računalniške programe je bilo vključenih 300 (86,96 %), od tega je bilo 228 posameznikov starejših od 45 let (76,00 %).

Ker je v teku še 7 skupin programov je skupna uspešnost udeležencev nekoliko nižja (83,77 %).

V letu 2018 smo skupno zabeležili 599 vključitev, od tega 470 starejših od 45 let (78,46 %). V računalniške programe je bilo vključenih 391 udeležencev (65,27 %), od tega je bilo 306 udeležencev starejših od 45 let (78,26 %).

**Skupni kazalniki za 2018:** V letu poročanja smo izvajali programe RPO in RDO, izvedli 2 UŽU programa ter v izobraževalne programe vključili 71,88 % posameznikov, starejših od 45 let. Začeli smo z izvajanjem tudi programa UŽU – MDM, ki pa še poteka.

### **II. Analiza dosežkov na ravni finančnih ciljev:**

Vsa sredstva, predvidena za leto 2018, smo s pomočjo predplačila po črpali, oz. jih bomo po črpali do naslednjega poročila.

### **III. Razlogi za razlike med fizično in finančno izvedbo (če obstajajo):**

V skupine smo praviloma vključevali od 12 do 15 oseb, ki so v veliki večini izobraževanje uspešno zaključili. V nekaj skupinah se je zgodilo, da je bilo s strani podjetja prijavljenih 12 oseb, nato pa se je izobraževanja udeležilo le 5 oseb. Zaradi zainteresiranosti ljudi in organizacije programa v dopoldanskem in popoldanskem času, smo tečaj kljub temu izvedli.

Glede na plan izvajani za leto 2018 smo izvedli nekoliko večji delež računalniških programov (86,96 % RPO + RDO tečajev). Razlog za to je, da so bila podjetja in posamezniki bolj zainteresirani, kar je posledica zelo intenzivne animacije deležnikov. Tako smo v letu 2018 povečali skupni delež na 54,75 %.

Vse sredstva, planirana za leto 2018, bodo realizirana do 31.3.2019, do takrat bomo realizirali tudi predvidene kazalnike za leto 2018.

## **IV. Posebni pogoji, povezani z operacijo/projektom:**

### **a) Sodelovanje z romskim inkubatorjem in medgeneracijskim centrom v statistični regiji konzorcija:**

V vseh izobraževalnih programih smo predstavili delovanje lokalnega medgeneracijskega centra ter ljudi povabili k aktivnemu državljanstvu ter prostovoljstvu.

### **b) Zagotavljanje izpopolnjevanja zaposlenih najmanj po programu Andragoškega centra Slovenije in po programih konzorcija:**

Za izvajanje operacije ni posebnih pogojev. Specifične pogoje zahteva sama izvedba posameznih tečajev. Zagotavljanje tovrstnih materialnih in kadrovskih pogojev smo načrtovali že pri pripravi posameznih programov izobraževanja. Pri izvedbi programov izobraževanja zagotavljamo dodatna potrebna didaktična sredstva in podporne materiale, ki omogočajo kvaliteto izvedbo tečajev. Predavatelji izpolnjujejo v posameznem programu zahtevane pogoje in so pred podpisom pogodbe predložili reference.

#### **V. Prispevek operacije/projekta k ciljem trajnostnega razvoja:**

Projekt prispeva k ciljem trajnostnega razvoja v skladu z zastavljenimi cilji v projektu. Programi računalniškega opismenjenja, SNIO, priprav priprornorejo k razvoju ključnih kompetenc, ki jih zaposleni potrebujemo za osebni razvoj, aktivno državljanstvo, socialno vključenost in zaposlitev.

#### **VI. Prispevek operacije/projekta k ciljem enakosti možnosti:**

V operaciji spodbujamo enake možnosti za vse. V izobraževanja, usposabljanja ter informiranje in svetovanje, spodbujamo različne ciljne skupine, ne glede na spol, versko ali etnično pripadnost, kakor tudi pripadnike ranljive ciljne skupine, kot so invalidi, migranti ipd.

#### **VII. Izvajanje priporočil na podlagi okoljskih poročil:**

Ne izvajamo priporočil na podlagi okoljskih priporočil.

#### **VIII. Potreba po spremembi pogodbe o sofinanciranju ali konzorcijske pogodbe:**

Ni potrebe po spremembi pogodbe.

#### **IX. Težave pri izvajanju operacije/projekta in ukrepi za njihovo odpravo:**

Trenutno ni težav.

#### **X. Poročilo o tekočem vrednotenju:**

Projektne skupine sproti spremljajo izvajanje projekta v skladu z zastavljenim načrtom. V okviru projekta tako izvajamo animacijo in informiranje javnosti, podjetij in organizacij. Pri tem aktivno sodelujemo tudi s partnerji iz gospodarstva. Projektni tim v okviru rednih srečanj usklajuje aktivnosti projekta. Poleg organizacije, vodenja in spremljanja je pomembna aktivnost tudi motivacija vključenih, da dosežejo končni cilj oz. s programom izobraževanja tudi zaključijo. Finančno projekt spremljamo na ločenem stroškovnem mestu v okviru računovodskega sistema (odprto ločeno stroškovno mesto). Napredek vsake skupine tečajnikov in posameznih udeležencev spremljamo sproti in na ta način ugotavljamo in spremljamo doseganje zastavljenih ciljev. Zadovoljstvo udeležencev prav tako ugotavljamo sproti z rednimi osebnimi razgovori z udeleženci izobraževanja, prav tako tudi z razgovori s predavatelji. Evaluacija se izvaja v skladu z razpisnimi pogoji, t. j. po 4 tednih in po 6-mesecih. Na osnovi evalvacije in evalvacijskih pogovorov z udeleženci ugotavljamo, da so v veliki večini z izvedbo zelo zadovoljni in si v večini želijo še več možnosti za usposabljanja, predvsem brezplačne oblike, ki bi omogočale nadgradnjo.

#### **XI. Ugotovitve in priporočila revizijskih organov (SLO, EK):**

Ni ugotovitev in priporočil revizijskih organov.

#### **XII. Sprejeti ukrepi informiranja in obveščanja:**

Pri izvajanju projekta v celotenem obdobju izvajanja upoštevamo navodila za informiranje in obveščanje ter uporabljamo ustrezno označevanje (logotipi, navedba o sofinanciranju,...). O projektu smo informirali širšo javnost preko osebnih kontaktov, podjetij (kadrovske službe, službe za izobraževanje, baza podjetnikov v okviru VEM točke), Podjetniškega kluba in Območne obrtne zbornice, organizaciji (tajništva, ravnateljji šol oz. vrteev, knjižnic,...) ter lokalnega radia in časopisa, s plakati in



zloženkami v podjetjih, v organizacijah, na javnih mestih. Udeležencem v programih smo na uvodnih srečanjih podrobno predstavili projekt, v katerega so se vključili. Informacijo o izvajanju projekta smo dodali tudi na spletne strani partnerjev.

Dokumentacijo o informiranju in spremljanju projekta smo opremili z vsemi potrebnimi logotipi in navodami. Z navodili o obveščanju smo seznanili sodelavce in sodelujoče v projektu. Udeleženci v posameznih programih so prejeli tudi gradivo, ki je ustrezno označeno z navedbo projekta, sofinancerjev, logotipi,....

## **7. Spremljanje skupnih kazalnikov udeležencev (določene z uredbo 1303/2013 in uredbo 1304/2013) Priloga 1**

## **8. Priloga 1A – izvedba programov**

pripravil: Mateja Šeliga  
(podpis)


  
.....

Skrbnik pogodbe posredniškega organa:  
Maja Kobal Merkun

Potrijeno dne:.....



Odgovorna oseba upravičenca:  
(podpis)  
Brigita Kropušek Ranzinger

  
.....